

flexible.office.netzwerk.

Das **flexible.office.netzwerk.** ist die Plattform für den Wissens- und Erfahrungsaustausch für die GESTALTUNG der ARBEITSWELTEN von MORGEN.

Im Netzwerk sind Verantwortliche und Experten aus Arbeitswissenschaft + Arbeitsorganisation, Architektur + Raumplanung, Arbeitsgestaltung + Büroplanung, Human Resources + Veränderungs-Management sowie Informations-Technologie, um interdisziplinär Wissen zu generieren.



Mission

Veränderte Lebensbedingungen erfordern, die Informationstechnologie ermöglicht eine neue Gestaltung der Arbeit. Ein Umdenken vom Büro-Arbeitsplatz zur Arbeitsarchitektur - räumliche Abbildung der geistigen Arbeits- und Erholungsprozesse - ist erforderlich. Es wird ein Arbeitsumfeld geschaffen, das flexiblen Arbeitsweisen entgegenkommt und die Lebensqualität des Einzelnen fördert.

Ziele

Die Netzwerkziele basieren auf der Vision der Mitglieder. Impulsreferate fördern den Zugang zu neuen Trends und Entwicklungen der Arbeitswelt; Besichtigungen von Good Practice Beispielen sowie Erfahrungen und Erkenntnisse aus eigenen Projekten werden analysiert und verarbeitet.

Organisation

Strukturierendes Element des Netzwerkes sind 1,5 tägige Workshops, die viermal im Jahr stattfinden. Die strategisch wissenschaftliche Führung liegt beim Institut für Arbeitsforschung und Organisationsberatung GmbH, iafob deutschland, das den zur Zielerreichung notwendigen Input sicherstellt.

Aktive Netzwerkpartner 2012:

Accenture Dienstleistungen GmbH
 Brose Fahrzeugteile GmbH & Co. KG
 F.Hoffmann La Roche AG
 Fuchs TotalOfficePerformance
 Hettich GmbH
 iSOLVE GmbH
 Munich RE
 REHAU AG
 rheform workplace innovation
 SCA Hygiene Products SE
 Schweizerische Bundesbahnen
 Siemens AG
 Sparkasse Holstein
 STRABAG Property and Facility Services GmbH
 Swisscom Immobilien AG
 T-Systems Schweiz AG
 weberwürschinger architekten

Seit Gründung des Netzwerkes haben 41 Workshops in vier Ländern stattgefunden. Dabei wurden 33 Unternehmen besucht. Über die interne Erarbeitung und Nutzung der Hilfsmittel und Erkenntnisse hinaus entstanden aus der Arbeit des Netzwerks verschiedene Publikationen. Das Buch „**Flexible Arbeitswelten – so geht's**“ stellt mit seinen theoretischen Beiträgen und Berichten aus der Praxis sowie Fallbeispielen und Checklisten die umfassendste Zusammenstellung für Praktiker zum Thema flexibles Büro dar.

f.o.n. Workshop 42

04. - 06. März 2012

Schliersee

THEMENSCHWERPUNKT: **GESUNDHEIT**

Die ökonomischen Veränderungen und die überhöhten Ansprüche an das eigene Leistungsverhalten führen häufig zu einer Intensivierung der Arbeit, Zeitdruck und emotionalen Belastungen. Um Überforderung nachhaltig vorzubeugen und auch in stressigen Zeiten innere Ruhe und Stabilität zu bewahren, ist es sinnvoll, Achtsamkeit zu praktizieren. Achtsamkeit bedeutet, die gelebten Erfahrungen bewusst und nicht wertend wahrzunehmen.

Um einerseits andere zu einem gesundheitsbewussten Verhalten anregen zu können und andererseits Ansatzpunkte zu finden, wie die Architektur der Arbeit gestaltet werden kann, damit Arbeit eine Quelle der Gesundheit und nicht der Krankheit ist, wird das Netzwerk selbst ein zweitägiges Achtsamkeitstraining absolvieren.

REFERENTEN

Dr. med. Hendrikje Posch, Freiburg
Fachärztin für Psychotherapie und Psychiatrie
Anke Wunderlich, Freiburg
Dipl. Ing., Bewegungs- und Ausdruckstherapeutin

GASTGEBER/ BESICHTIGUNG

Munich Re, Schliersee

f.o.n. Workshop 44

10. -11. September 2012

Nürnberg

THEMENSCHWERPUNKT:

WOHLFÜHLFAKTOREN DER ARBEIT AKUSTIK

Akustische Behaglichkeit ist die Grundlage menschlicher Motivation und Leistungsfähigkeit. Menschliche Sprache ist eine primäre Schallinformation, weil der Informationsgehalt für uns bereit seit Urzeiten als besonders wichtig und damit am höchsten geprägt ist. Wir alle kennen den ablenkenden Einfluss auf unsere eigene mentale Leistungsfähigkeit, verursacht durch sprachliche Darbietung anderer im Alltag oder im Büro, muss mein Büronachbar gerade jetzt telefonieren!

WORKSHOP

Akustische Gestaltung im Büro; open space und Planung der akustischen Diskretion und Behaglichkeit

REFERENT

Jens-Michael Baum, Kiel
Planungsbüro Weber Baum,
Akustik Sachverständiger

GASTGEBER/ BESICHTIGUNG

DATEV, NÜRNBERG

f.o.n. Workshop 43

11. – 12. Juni 2012

München

THEMENSCHWERPUNKTE:

DIE ARCHITEKTUR DER ARBEIT CHANGE MANAGEMENT

Die Beteiligung von Human Resources, die Mitarbeit von Betriebsarzt, Sicherheitsfachkraft, Personalabteilung, sowie klare Führungsleitlinien und die konsequente Planung und Standardisierung der Bürokonzeption kennzeichnen das Vorgehen der Daimler AG bei der Konzeption neuer Arbeits(Büro)welten.

REFERENT

Werner Baumeister, Daimler AG, Stuttgart
Corporate Facility Management, Real Estate & Gebäude Management, Advanced Workplace Konzepte & Projekte

Change Management ermöglicht und beschleunigt den Wandel der Arbeitswelten, erkennt Hindernisse und Blockaden und wandelt sie, fordert den Einzelnen gegenüber Veränderungen heraus, initiiert eine offene Kommunikationskultur, fördert den Dialog und schafft Authentizität mit veränderten Werten in der modernen Büroarbeit.

REFERENT

Karsten Mehrtens, ADAC e.V.
Leiter Personalentwicklung

GASTGEBER/ BESICHTIGUNG

ADAC e.V., München

Das **flexible.Office.Netzwerk.**

Institut für Arbeitsforschung und Organisationsberatung GmbH, iafob deutschland

Lärchenstrasse 23
D 85646 Anzing bei München

Tel +49 8121 2 507 221
+49 8121 2 507 223
Fax +49 8121 2 507 224

www.iafob.de e-mail: info@iafob.de

www.flexible-office-netzwerk.net

Ansprechpartner: Mitglieder

Leiter des Netzwerks:
Dieter Boch, iafob deutschland

e-mail: dieter.boch@flexible-office-netzwerk.de