

Office Changemanagement

UMSETZUNGSSCHRITTE Einbezug der Mitarbeiter von Anfang an!

Auftauen
Unfreeze

Die **Auftauphase**, in der sich eine Bereitschaft zur Veränderung bildet, altes Verhalten in Frage gestellt wird, emotionale Hürden genommen und ein Klima der Veränderung gebildet wird.

**Vergiss
Vergangenes**

Verändern
Move

Die **Veränderungsphase**, in der Probleme und ihre Ursachen identifiziert, Lösungen erarbeitet und Widerstände überwunden werden.

Lebe das Neue

Stabilisieren
Freeze

Die **Stabilisierungsphase**, in der ein neues Gleichgewicht innerhalb der Organisation hergestellt und neues Verhalten gefestigt wird.

Sei veränderungsbereit

Flexibilität erhalten
Sustain

Die **Flexibilisierungsphase**, in der die Wandelbarkeit der Organisation erhalten wird und neue Veränderungen aufgenommen werden.

**Überschreite
Grenzen**