

## flexible.office.network.

Das flexible.office.network. ist die Plattform für den Wissens- und Erfahrungsaustausch bezüglich der Analyse, Konzeption, Planung, Einführung und Evaluation „Flexibler Arbeitswelten“ mit Fokus auf Integration und Koordination von Mensch, Organisation, Architektur, Raum und Technologie. Mitglieder des Netzwerks sind Unternehmen und Organisationen.

### **Zielsetzung**

Die Geschwindigkeit, in der sich in der modernen Arbeitswelt von heute Veränderungen vollziehen, lässt dem Einzelnen kaum Zeit, um diese zu begreifen und in sein Leben zu integrieren. In einem Netzwerk können diese rasanten Entwicklungen und komplexen Zusammenhänge besser erfasst werden. Einblick in unterschiedliche Erfahrungen und die Möglichkeit zur offenen Diskussion verschiedener Problemstellungen schärfen den Blick für die bestmögliche Umsetzung im eigenen Unternehmen.

Ziel des Netzwerkes ist es, Good Practice Beispiele kennenzulernen, Erfahrungen auszutauschen, voneinander zu lernen und miteinander Erkenntnisse zu gewinnen, damit jeder Einzelne sichere Grundlagen für die Entwicklung von „Flexiblen BüroArbeitswelten“ erhält. Das Netzwerk bringt so spezifisches Wissen zusammen, welches außerhalb des Netzwerks nur schwer zu generieren wäre.

- ◇ Kennenlernen von neuen Trends und Entwicklungen aus Wissenschaft und Praxis,
- ◇ Förderung von Kontakten zu kompetenten Experten und Organisationen,
- ◇ Analyse und Knowhow-Gewinnung aus Good Practice Beispielen,
- ◇ Erarbeiten von Grundlagen und Tools zur Definition, Konzeption, Planung, Umsetzung und Evaluation von „Flexiblen Arbeitswelten“.

### **Vorgehensweise**

Dazu werden im Netzwerk Wissenschaftler und Experten aus Arbeitswissenschaft + Arbeitsorganisation, Architektur + Raumplanung, Arbeitsgestaltung + Büroplanung, Human Resources + Veränderungs-Management sowie Informations-Technologie mit Entscheidungsverantwortlichen aus den Organisationen und Unternehmen zusammengebracht, um interdisziplinär Wissen zu generieren.

Die Auflistung der konkreten Zielsetzung spiegelt dies wieder, indem sowohl generelle Themen, wie der Zugang zu Informationen und der Erfahrungsaustausch, als auch operative Themen, wie die Entwicklung von allgemein einsetzbaren Strukturen und Tools enthalten sind.

### **Individueller Nutzen für die Netzwerk-Mitglieder**

Das f.o.n. bietet die Gelegenheit, sich außerhalb des eigenen Unternehmens in einer offenen und professionellen Atmosphäre mit Managern anderer Unternehmen und Experten zu den Themen auszutauschen, die heute und in Zukunft die BüroArbeitswelt bewegen werden.

- ◇ Zugang zu Wissens-, Erfahrungs- und Entscheidungsträgern aus der Anwendung
- ◇ Erarbeiten von Vorgehensweisen: Tools, Analyse-Instrumente, Checklisten, Fragebögen
- ◇ Unternehmensbesichtigungen, Good Practice-Berichte
- ◇ Impuls-Referate aus Wissenschaft und Praxis
- ◇ Dokumentation des flexible.office.network.

## **Organisation**

Das Netzwerk wurde von iafob im Jahr 2002 initiiert. Die strategisch, wissenschaftliche Führung des **f.o.n.** liegt beim Institut für Arbeitsforschung und Organisationsberatung, iafob deutschland. iafob deutschland ist der Träger des Netzwerks.

iafob deutschland, sowie seine Partner, stellt im Netzwerk den zur Zielerreichung notwendigen Input sicher. Die beteiligten Hochschulen sorgen für den Input aus der neuesten Forschung. iafob deutschland übernimmt die Ergebnisaufbereitung und Dokumentation der Workshop-Ergebnisse (Ausbau und Pflege der **f.o.n.** Homepage).

## **Spielregeln der Netzwerkarbeit**

- ◇ Unabhängigkeit der Netzwerkpartner
- ◇ Kontinuierliche Re-Definition der Aufgaben
- ◇ alle Kernkompetenzen/Funktionen für „Flexible Office“ werden im Netzwerk angestrebt
- ◇ Die Netzwerkziele basieren auf dem Unterstützungsbedarf der Mitglieder
- ◇ Gemeinsame Bearbeitung – unter Beteiligung aller Mitglieder - der vereinbarten Ziele
- ◇ Gegenseitiges Wohlwollen, vertrauensvolle, offene Kommunikation, geschäftliches „du“
- ◇ freier Eintritt nach den Aufnahmebedingungen
- ◇ freier Austritt nach den Bedingungen
- ◇ Möglichkeit des Ausschlusses aus dem Netzwerk

Pro Jahr werden vier zweitägige Workshops durchgeführt. Die jährlich durchgeführte Jahrestagung ist Teil eines Workshops und im Mitgliedsbeitrag enthalten.

## **Teilnahmebedingungen**

### **Mitglieder**

Mitglieder sind Unternehmen, bzw. Organisationen. Die Mitglieder bezahlen für den beschriebenen Leistungsumfang einen pauschalen Jahresbeitrag an iafob deutschland.

Eintrittsgebühr: € 5.600,-- zuz. der gesetzlichen Umsatzsteuer

Jahresgebühr in den Folgejahren: € 2.800,-- zuz. der gesetzlichen Umsatzsteuer.

Diese Summen enthalten die Kosten für die Leistungen von iafob deutschland und die Durchführung der Workshops. Pro Unternehmen/Organisation können bis zu 2 namentlich genannte Personen feste Mitglieder des Netzwerks werden. Eine Vertretung der namentlich benannten Mitglieder ist nicht möglich. Weitere Personen eines Mitgliedunternehmens können bei spezieller Fragestellung an einzelnen Workshops teilnehmen.

Austritt: Schriftliche Kündigung, 3 Monate vor Ende des Kalenderjahres

### **Gäste**

Zu den Workshops können Gäste eingeladen werden, die Interesse an der Mitgliedschaft im Netzwerk haben. Sie zahlen eine Teilnahmegebühr; diese kann bei Eintritt ins Netzwerk im gleichen Jahr erstattet werden. Sie haben keinen Zugang zum Mitgliederbereich im Internet.

**Ansprechpartner**

Institut für Arbeitsforschung und Organisationsberatung GmbH, iafob deutschland

Tel. +49 8321 78 73 070

Fax +49 8321 78 73 071

[www.iafob.de](http://www.iafob.de)

e-mail: [info@iafob.de](mailto:info@iafob.de)

**f**lexible.**o**ffice.**n**etwork.

[www.flexible-office-network.net](http://www.flexible-office-network.net)

Leiter: Dieter Boch

---

**BEITRITTSERKLÄRUNG**

NAME DES UNTERNEHMENS/DER ORGANISATION

NAME, VORNAME DES NETZWERKMITGLIEDS

STRASSE/POSTFACH

FUNKTION/ABTEILUNG

PLZ, ORT

TEL./ FAX.

E-MAIL

NAME, VORNAME DES 2. NETZWERKMITGLIEDS

ORT, DATUM

FUNKTION/ABTEILUNG

UNTERSCHRIFT\*

TEL./ FAX.

E-MAIL

\*Mit der Unterschrift erkennen Sie die genannten Mitgliedsbedingungen an.